

RELAZIONE SULLA GESTIONE

Signori Soci, ci troviamo, come consuetudine, nella nostra sede per rendicontare all'assemblea l'attività svolta dalla cooperativa nell'anno 2021, alla luce dei dati emergenti dal bilancio d'esercizio e dalle decisioni prese dal Consiglio nel pieno rispetto delle normative vigenti e delle norme statutarie.

Si forniscono le seguenti informazioni previste dai nn. 3 e 4 dell'art. 2428 del C.C.:

- la nostra Cooperativa non possiede né direttamente, né tramite società fiduciarie o interposta persona, azioni proprie o azioni o quote di società controllanti;
- durante l'esercizio non vi sono stati né acquisti né vendite di azioni o quote di cui al precedente punto, sia diretti, sia tramite società fiduciarie o interposta persona.

Inoltre, ai sensi dell'art. 2 della Legge 59/92, questo Consiglio dà una dimostrazione dei criteri seguiti per il conseguimento dell'oggetto sociale in conformità con lo scopo mutualistico della Cooperativa.

In particolare ha perseguito lo scopo sociale in base all'art. 3 dello Statuto che richiama la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, attraverso attività agricole di coltivazione della terra, principalmente realizzando impianti e serre per la produzione floricolturale e vivaistica, sistemazione - manutenzione idro-geologica di sentieri, boschi, parchi e giardini pubblici e privati, creando servizi e strutture destinate alla salvaguardia, alla manutenzione e al ripristino dell'ambiente, compresi la manutenzione e gestione di aree verdi in edifici privati e pubblici (dall'art. 3 dello Statuto).

In dettaglio passiamo ad analizzare i capitoli più indicativi del 2021.

BASE SOCIALE E DIPENDENTI

La base sociale della Cooperativa alla data del 31.12.2021 è composta da 18 soci di cui 1 iscritto nell'apposita sezione dei soci volontari. A fine anno è stata presentata la richiesta di dimissione di 1 socio ordinario, che ha lasciato alla Cooperativa le sue quote associative.

Occupazione soci:

Dei 18 soci 10 sono anche operativi come dipendenti, assunti con il contratto nazionale degli operai agricoli e florovivaisti.

1 socio volontario ha fornito occasionalmente supporto alle attività in ambito educativo e promozionale.

Occupazione non soci:

Con noi hanno lavorato nel corso dell'anno 5 persone non socie come dipendenti, di cui 4 appartenenti alla categoria degli "svantaggiati" (art.4 della legge 381/1991).

Una persona di Colzate ha continuato il progetto socio-occupazionale promosso dalla Società dei Servizi Valle Seriana continuando con le stesse modalità dell'anno precedente.

Due persone sono state presenti in alternanza scuola-lavoro e una ha continuato la sua opera come dipendente nel mese di agosto.

Tipologia	Referente	n.
Progetti Mirati di Territorio	Società dei Servizi Valle Seriana	1
Alternanza Scuola Lavoro	Azienda Bergamasca Formazione (Bergamo) – sede di Clusone Scuola agraria Mario Rigoni Stern di Bergamo	1 1

DINAMICA DEL FATTURATO E DEL LAVORO

Nel 2021 abbiamo realizzato ricavi di vendite e prestazioni per € 702.082,81 con un copioso aumento rispetto al 2020. C'è stata una corposa ripresa delle commesse con le pubbliche amministrazioni per circa

166.478 €, così come i proventi da ditte e privati sono aumentati 77.000€ circa.

Partecipando a gare d'appalto abbiamo ottenuto commesse con la Comunità Montana per la rigenerazione della pista ciclabile. Con i Comuni di Parre e Nembro, con la stessa modalità, commesse per la realizzazione di pozze per l'abbeverata con il primo e la realizzazione del parco del Memoriale per i Defunti Covid 19 con il secondo. Opere che ci hanno consentito anche di mettere in campo competenze e capacità lavorative un po' sopite negli anni. Con le ditte e i privati, le relazioni costruite e consolidate negli anni hanno portato ad aumenti in termini di lavoro con le stesse e quindi di fatturato. Ha contribuito all'aumento anche il "bonus verde" e i rapporti con alcuni agronomi che hanno apprezzato la nostra professionalità.

GOVERNO E PARTECIPAZIONE NELLA COOPERATIVA

L'Assemblea dei Soci è stata convocata una volta per la presentazione del Bilancio consuntivo, del Bilancio Sociale 2020 e in cui si è poi proceduto all'elezione del nuovo Consiglio d'Amministrazione. Si è unito al gruppo dei consiglieri uscenti il socio Marco Balduzzi. Una seconda volta è stata convocata per definire la sospensione della tredicesima mensilità ai soci lavoratori, decisione maturata dal consiglio d'amministrazione, visto l'andamento degli ultimi bilanci 2019 e 2020.

Nel 2021 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 9 volte. Dopo l'assemblea si è provveduto a rinnovare le cariche riconfermando il presidente e individuando nella figura di Damiano Abbadini il nuovo Vice Presidente. Oltre alle questioni legate al governo della Cooperativa in due CdA si è deliberato e dato incarico al presidente per le firme sui documenti del preliminare e al finanziamento per l'acquisizione dello stabile dove abbiamo sede e magazzino.

Tutti questi momenti di condivisione si sono svolti secondo le indicazioni di legge nel rispetto delle misure anti COVID 19.

RENDICONTO SOCIALE

Sicurezza e prevenzione infortuni sul lavoro

La sicurezza e la prevenzione degli infortuni sui luoghi di lavoro è continuata nel segno delle procedure di tutela anti COVID 19 ancora in essere, oltre a quelle ordinarie che sono state mantenute e aggiornate.

Nel 2021 si sono registrate 13 giornate per infortunio e 84 per malattia.

Come sempre è stata mantenuta la sorveglianza sanitaria annuale da parte del medico competente, concretizzata dalla visita annuale di tutti i lavoratori e la redazione della relazione e del piano. Stiamo invecchiando!!!

Parco veicoli, attrezzature e cespiti

E' stata venduta una delle autorimesse in Nembro di cui la Cooperativa era entrata in possesso come recupero crediti dalla realizzazione non pagata dal 2007 di un parco per la cooperativa Edilizia 2000. Al 31.12.2021 ne rimane ancora 1 da alienare.

Nella prima parte dell'anno si è concretizzato l'acquisto di un nuovo camion considerato l'invecchiamento di un altro autocarro, prossimo alla dismissione nel 2022, che ha ormai dato quasi tutto.

Le spese per la manutenzione e la conservazione del parco macchine rimangono alte, dovute in parte al progressivo invecchiamento dello stesso. Per Officine e Manutentori siamo buoni clienti.

Va anche precisato che alcune macchine, dopo seri infortuni, sono state rimesse a nuovo e quindi contiamo di poterle utilizzare ancora per qualche tempo.

Formazione e aggiornamento professionale

Si è continuato a perseguire la buona pratica dei corsi di aggiornamento, abilitazione o formazione in relazione alla sicurezza e alla professione con costi a bilancio di 2.900 euro oltre alle ore retribuite riconosciute.

Non risultano incasellati qui sotto i vari momenti formativi “in remoto” che alcuni di noi hanno sostenuto ma che comunque offrono spunti interessanti di crescita professionale e di confronto con realtà diverse e lontane dal nostro territorio. Molti erano legati a buone pratiche agricole e alla gestione del verde in ambito urbano. Considerata l'estrema facilità di adesione e la vasta gamma di proposte che si trovano, sarebbe auspicabile che ognuno di noi, per quello che più interessa da un punto di vista professionale, ne approfittasse. Se da un punto di vista fisico siamo in parabola discendente, combattiamo i giovani concorrenti con professionalità e competenza!!!

corso	Soci lavoratori	Lavoratori non soci	Tirocinanti stagisti
Antincendio	1		
Formazione generale	9	4	
Aggiornamento Preposto.	5		
Sicurezza Parchi gioco	1		
Metodi di terapia di lotta Popilla Japonica	1		
?	1		

Progetto di agricoltura bio-sociale “Buoni2Volte”

Con il 2021 si è conclusa l'esperienza diretta di Cantiere Verde in questo progetto, così come richiesto dal Consiglio d'Amministrazione, che ci ha visto impegnati e protagonisti in media ed alta valle Seriana per oltre 10 anni. Da un punto di vista economico non ci sono state novità e, coerenti con il solco tracciato fin dall'inizio, non ci sono stati risultati positivi. Si è però mantenuto un giro economico in linea con lo scorso anno. Si sono ampliate e consolidate le interazioni con il territorio e, seppur non formalizzate, le attività di collaborazione sul campo con associazioni, gruppi ed enti sono aumentate. Siamo stati iniziali protagonisti nel progetto con il gruppo “Le Ali della Solidarietà”, dove abbiamo portato la nostra esperienza sul campo per la lavorazione e semina del mais ad Albino e in cambio abbiamo ricevuto un valido aiuto nella spannocchiatura del nostro mais che si è concretizzata in due gradevoli pomeriggi presso la nostra sede.

Con i ragazzi del Cra di Piario (Servizi Psichiatrici), dove abbiamo svolto un percorso di più appuntamenti legato alla pratica dell'orto, le interazioni si sono concretizzate anche oltre, con pomeriggi dedicati alla raccolta in campo, allietati dalle dolci prelibatezze di Adriana, proprietaria di uno dei campi da noi coltivati e con cui da anni si è creato un legame di fiducia, familiarità e collaborazione. Sono proseguiti i rapporti educativi con la scuola primaria di Fiorano al Serio e altri progetti simili hanno visto gli albori. Con le scuole di Cene si sono imbastiti scambi e premesse per un ampio progetto legato agli orti didattici che dovrebbe concretizzarsi nel 2022 con una partecipazione significativa della Cooperativa. *La ricerca di giovani che abbracciassero il progetto e con Cinzia lo portassero avanti non ha avuto il risultato sperato nell'immediato. La soluzione applicata è stata quella di fondare un'azienda agricola con la sola Cinzia come titolare e Cantiere Verde che continua a sostenere con azioni concrete l'attività. Alcuni soci stanno dedicando un po' del loro tempo per portare avanti l'hardware della nuova azienda alla quale auguriamo ovviamente il meglio. Sosteniamo anche quei giovani che negli ultimi anni abbiamo incrociato e che ora stanno cercando modi di aggregazione e condivisione per una nuova forma di agricoltura nella nostra valle. Possiamo dire che sono una nostra semina.....*

L'esperienza maturata negli anni è stata presa in carico da Cinzia che, date le dimissioni da socia della Cooperativa, ha deciso di proseguire il progetto fondando un'azienda agricola. E' continuata attiva tuttora nel 2022, l'esperienza con i ragazzi dei “sapori orobici”

Inserimenti lavorativi di persone svantaggiate

Le persone svantaggiate stipendiate sono state 4, una delle quali presenza fissa nelle serre. Un'altra persona con precarietà esistenziali piuttosto complesse ma non certificate nei parametri dello “svantaggio” riconosciuto a termini di legge è stato integrato attivamente come dipendente nelle squadre di lavoro per 9

mesi effettivi.

Va dato atto ad alcuni dei cosiddetti svantaggiati nel corso dell'anno hanno svolto egregiamente mansioni le mansioni e i ruoli assegnati con molta professionalità!

Una persona con problematiche psico-fisiche di Colzate è stata presente con i suoi 3 appuntamenti settimanali.

E' stato presente un ragazzo in formazione dalla scuola per operatore agricolo dell'ABF, sede di Clusone per due periodi di alternanza scuola-lavoro. Con l'istituto agrario Rigoni Stern è stato portato avanti un tirocinio lavorativo di un ragazzo della zona che si è concluso con un'appendice di un ulteriore mese con l'assunzione da parte nostra del soggetto in questione. Nella fase conclusiva dell'anno abbiamo messo a disposizione ancora una posizione per un ragazzo in formazione sempre con l'ABF di Clusone.

Con una generalizzazione basata però su evidenze inconfutabili, è chiaro il minor interesse dell'Ente Pubblico a sfruttare l'opportunità della "doppia risposta" intrinseca alla legge 381/91: fornitura di beni e servizi in funzione della creazione di opportunità lavorative per cittadini svantaggiati. Una esplicita convenzione si registra solo con il Comune di Gandino. Altrove, ed è un dato che si osserva da alcuni anni, l'attenzione è concentrata su elementi di risparmio con gare al massimo ribasso (anche a scapito della qualità professionale dell'offerta relativa al verde pubblico, al di là dell'opportunità "sociale"), sull'alternanza nell'individuazione dei soggetti fornitori (prassi finalizzata alla tutela della libera concorrenza, ma non del tutto congrua a nostro parere in funzione di efficacia ed efficienza, cioè di qualità), mancanza di programmazione, data la cronica assenza negli Enti di personale competente sulle materie del verde. La "lontananza" e frammentazione fra orientamenti della politica amministrativa, uffici tecnici e uffici sociali è un altro dato che possiamo osservare dal nostro punto di vista.

L'ultimo paragrafo, presente anche nella relazione dello scorso anno, viene sostenuto e ribadito...

Durante l'anno la Cooperativa ha dimostrato di avere pienamente rispettato quanto stabilito dall'articolo 4 della legge 381/1991, quindi è considerata, indipendentemente dai requisiti di cui all'art. 2513 del codice civile, cooperativa a mutualità prevalente (come previsto dalle disposizioni per l'attuazione del Codice Civile art. 111-septies).

Partecipazione a reti

Continua attiva la partecipazione a Rosso Mais, associazione del Mais Rostrato Rosso di Rovetta e all'Associazione del Mais Spinato di Gandino, entrambe produzioni DeCo e riconosciute dalla Regione Lombardia come varietà da conservazione tutelate.

Con l'associazione Rosso Mais e la scuola agraria Mario Rigoni Stern stiamo cercando di sviluppare un progetto di compartecipazione per il miglioramento genetico del seme

La nostra Cooperativa ha rinnovato anche nel 2021 la sua adesione a Promoserio, agenzia di promozione turistica della Valle Seriana e Val di Scalve.

Siamo parte attiva nella rete di Mercato&Cittadinanza.

Consigliati da Coesi abbiamo intrapreso un percorso di collaborazione con Manager for No Profit, associazione no profit, per migliorare ed efficientare il nostro sistema operativo interno.

Durante l'anno abbiamo ripreso contatti con la Cooperativa Il Cantiere della quale avevamo aggiornamenti generici tramite il socio comune Piero, ma nulla più. L'occasione è stata dettata dalla nostra esigenza di avere qualcuno che garantisse per noi nell'operazione dell'acquisto del magazzino. Esigenza accolta e sottoscritta da parte loro con alcuni spunti interessanti di riflessione che speriamo nella bella stagione di sviluppare davanti a qualche buon piatto fumante di polenta. Per tale scopo chiedo ai 2 soci pensionati di attivarsi per tal proposito....

Acquisto sede

Con il finire del 2020 la proprietà del magazzino dove viviamo come Cooperativa ci aveva chiesto se avessimo voluto acquistarlo. Malgrado il difficile momento economico abbiamo accettato e nel corso dell'anno 2021 da un prezzo iniziale di 420.000 euro siamo giunti ad un accordo per una cifra di 340.000 euro. A ottobre abbiamo stipulato il preliminare e versato una caparra di 30.000 euro mentre con la banca cercavamo di capire se si poteva avere accesso al finanziamento con formula di microcredito agevolato. A

conclusione dell'anno abbiamo avuto il via libera al microcredito grazie anche alla Cooperativa Il Cantiere che si è resa disponibile a farci da garante nell'operazione.

ASPETTI ECONOMICI

Dopo alcuni anni di fatiche economiche, La Cooperativa ha realizzato nel 2021 ricavi di vendite e prestazioni per € 702.082,81, chiudendo con un UTILE di 75.017,11€ e un nuovo anno è già iniziato da ormai 5 mesi.

Per l'esame dettagliato della situazione patrimoniale e del conto economico si rimanda alla lettura del bilancio.

Previa lettura degli stessi il Consiglio di Amministrazione, propone all'assemblea di destinare il risultato d'esercizio, come segue

30% a riserva legale indivisibile L. 904/77	Euro	22.528,65
67% a riserva straordinaria indivisibile L. 904/77	Euro	50.313,98
3% fondo mutualistico L. 59/92	Euro	2.252,87

Signori Soci, il Consiglio di Amministrazione Vi invita ad approvare il Bilancio chiuso al 31.12.2021.

PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

IL PRESIDENTE